

## АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ «Организационное поведение»

по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки  
38.03.01 «Экономика» (уровень бакалавриата)

**Направленность (профиль):** Финансы и кредит

**Общий объем дисциплины** – 3 з.е. (108 часов)

**Форма промежуточной аттестации** – Зачет.

**В результате освоения дисциплины у обучающихся должны быть сформированы компетенции с соответствующими индикаторами их достижения:**

- ПК-3.1: Анализирует финансовые технологии, применяемые российскими и зарубежными компаниями;

**Содержание дисциплины:**

Дисциплина «Организационное поведение» включает в себя следующие разделы:

**Форма обучения очная. Семестр 2.**

**1. Основы организационного поведения.** Понятие и сущность организационного поведения.

Понятие и типы организаций. Типы организационных структур. Современный подход к управлению организацией. Рефрейминг.

Реструктуризация. Финансовые технологии, применяемые российскими и зарубежными компаниями..

**2. Индивидуальное поведение в организации.** Основы представления о личности. Пятифакторная модель личности. Основные теории поведения личности. Теория Гиппократы. Классификация личности. Теория научения (бихевиоризм). Карьера в жизни человека. Успех карьеры..

**3. Управление стрессом в организации.** Понятие и источники стресса. Последствия стресса. Модель стресса. Стратегия управления стрессом..

**4. Мотивация персонала.** Мотивация: основные понятия. Теории мотивации.

**5. Формирование группового поведения в организации.** Типы групп и их структура. Общие характеристики групп. Сплоченность группы. Факторы, влияющие на создание групп. Групповая динамика. Финансовые технологии, применяемые российскими и зарубежными компаниями..

**6. Лидерство и власть.** Сущность понятия лидерства и основные подходы к его изучению. Теории личностных качеств лидера. Поведенческие теории лидерства. Процессный подход к изучению лидерства. Ситуационные теории лидерства. Понятие и основы власти..

**7. Конфликты.** Понятие конфликта и его природа. Основные этапы процесса конфликта. Причины возникновения конфликтов. Стратегии поведения в конфликте..

Разработал:  
доцент  
кафедры ЭиУ

В.В. Углинская

Проверил:  
Декан ТФ

А.В. Сорокин