

Рубцовский индустриальный институт (филиал)  
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования  
«Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова»

**СОГЛАСОВАНО**

Декан ТФ

А.В. Сорокин

## **Рабочая программа дисциплины**

Код и наименование дисциплины: **Б1.В.15 «Экономика труда»**

Код и наименование направления подготовки (специальности): **38.03.01**

**Экономика**

Направленность (профиль, специализация): **Финансы и кредит**

Статус дисциплины: **часть, формируемая участниками образовательных отношений**

Форма обучения: **очно - заочная**

<b>Статус</b>	<b>Должность</b>	<b>И.О. Фамилия</b>
Разработал	старший преподаватель	И.В. Чугунова
Согласовал	Зав. кафедрой «ЭиУ»	Д.В. Ремизов
	руководитель направленности (профиля) программы	Д.В. Ремизов

г. Рубцовск

## 1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

Компетенция	Содержание компетенции	Индикатор	Содержание индикатора
ПК-2	Способен проводить консультирование по использованию финансовых продуктов и услуг	ПК-2.3	Анализирует эффективность деятельности хозяйствующих субъектов с учетом состояния и прогнозирования изменений инвестиционного и информационного рынков

## 2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплины (практики), предшествующие изучению дисциплины, результаты освоения которых необходимы для освоения данной дисциплины.	Микроэкономика, Экономика организаций
Дисциплины (практики), для которых результаты освоения данной дисциплины будут необходимы, как входные знания, умения и владения для их изучения.	Планирование и бюджетирование, Управление затратами

## 3. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающегося с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающегося

Общий объем дисциплины в з.е. /час: 3 / 108

Форма промежуточной аттестации: Зачет

Форма обучения	Виды занятий, их трудоемкость (час.)				Объем контактной работы обучающегося с преподавателем (час)
	Лекции	Лабораторные работы	Практические занятия	Самостоятельная работа	
очно - заочная	16	0	16	76	43

## 4. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

Форма обучения: очно - заочная

Семестр: 8

## **Лекционные занятия (16ч.)**

- 1. Труд – основа жизнедеятельности человека и общества(2ч.)[1,3,4,5]** Труд как социально-экономическая категория. Психофизиологические основы трудовой деятельности. Труд и другие виды деятельности.
- 2. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества, организации {беседа} (2ч.)[1,3,4,5]** Понятие «Трудовые ресурсы» и «Трудовой потенциал» общества, организации. Формирование и использование трудовых ресурсов и их влияние на эффективность деятельности хозяйствующих субъектов с учетом состояния и прогнозирования изменений инвестиционного и информационного рынков. Сущность и показатели трудового потенциала предприятия.
- 3. Экономическое содержание труда(2ч.)[1,3,4,5]** Характеристика экономического содержания труда. Экономические элементы трудовой деятельности. Трудовая функция – главный элемент процесса труда.
- 4. Организация труда и трудовых процессов(2ч.)[1,3,4,5]** Экономическая сущность организации труда. Научная организация труда. Разделение и кооперация труда. Организация и рационализация трудовых процессов как основа повышения эффективности деятельности хозяйствующего субъекта с учетом состояния и прогнозирования изменений инвестиционного и информационного рынков. Организация, обслуживание и аттестация рабочих мест.
- 5. Нормирование труда и трудовых процессов(2ч.)[1,3,4,5]** Сущность нормирования труда. Классификация норм и нормативов. Классификация затрат рабочего времени. Методы исследования затрат рабочего времени и нормирования труда.
- 6. Оплата труда и формирование доходов работника(2ч.)[1,3,4,5]** Принцип формирования доходов в рыночной экономике. Структура личных доходов населения и работающих. Сущность, элементы и функции заработной платы. Формы и система заработной платы. Состав фонда оплаты труда. Планирование фонда оплаты труда как элемента эффективности деятельности хозяйствующих субъектов с учетом состояния и прогнозирования изменений инвестиционного и информационного рынков
- 7. Анализ и планирование трудовых показателей(2ч.)[1,3,4,5]** Трудовые показатели и факторы их определяющие. Анализ и оценка трудового потенциала организации. Анализ использования рабочего времени. Анализ производительности и качества труда как эффективности деятельности хозяйствующих субъектов с учетом состояния и прогнозирования изменений инвестиционного и информационного рынков . Анализ образования и использования средств фонда заработной платы и выплат социального характера. Планирование трудовых показателей.
- 8. Учет и анализ затрат на рабочую силу(2ч.)[1,3,4,5]** Затраты на рабочую силу и их характеристика. Классификация затрат на рабочую силу. Учет затрат на рабочую силу. Учет затрат на рабочую силу. Окупаемость затрат на рабочую силу. Планирование и регулирование затрат на рабочую силу, влияющих на эффективность деятельности хозяйствующих субъектов с учетом состояния и

прогнозирования изменений инвестиционного и информационного рынков

### **Практические занятия (16ч.)**

- 1. Труд – основа жизнедеятельности человека и общества(2ч.)[1,3,4,5]**  
Контрольный опрос, заслушивание докладов
- 2. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества, организации {дискуссия} (2ч.)[1,3,4,5]** контрольный опрос, заслушивание докладов
- 3. Экономическое содержание труда(2ч.)[1,3,4,5]** Контрольный опрос, заслушивание докладов
- 4. Организация труда и трудовых процессов(2ч.)[1,3,4,5]** Контрольный опрос, заслушивание докладов
- 5. Нормирование труда и трудовых процессов(2ч.)[1,3,4,5]** Контрольный опрос, решение задач
- 6. Оплата труда и формирование доходов работника(2ч.)[1,3,4,5]** Контрольный опрос, решение задач
- 7. Анализ и планирование трудовых показателей {метод кейсов} (2ч.)[1,3,4,5]**  
Контрольный опрос, решение задач
- 8. Учет и анализ затрат на рабочую силу {имитация} (2ч.)[1,3,4,5]** Контрольный опрос, решение задач

### **Самостоятельная работа (76ч.)**

- 1. Подготовка к практическим занятиям(70ч.)[1,2,3,4,5]** Труд – основа жизнедеятельности человека и общества  
Рынок труда как регулятор занятости и безработицы  
Экономическое содержание труда  
Организация труда и трудовых процессов  
Нормирование труда и трудовых процессов  
Оплата труда и формирование доходов работника  
Анализ и планирование трудовых показателей  
Мотивация и стимулирование трудовой деятельности  
Учет и анализ затрат на рабочую силу  
Социально-экономические результаты деятельности трудового коллектива
- 2. Подготовка к зачету(6ч.)[1,2,3,4,5]**

### **5. Перечень учебно-методического обеспечения самостоятельной работы обучающихся по дисциплине**

Для каждого обучающегося обеспечен индивидуальный неограниченный доступ к электронно-библиотечным системам, электронной библиотеке АлтГТУ и к электронной информационно-образовательной среде:

1. Манаев, В.В. Экономика труда: Учебное пособие для студентов всех форм обучения экономических направлений. / В.В. Манаев, Е.В. Дирша; Рубцовский

индустриальный институт. – Рубцовск: РИИ, 2020. – 78 с. URL: [https://edu.rubinst.ru/resources/books/Manaev\\_V.V.\\_Yekonomika\\_truda\\_UP\\_2020.pdf](https://edu.rubinst.ru/resources/books/Manaev_V.V._Yekonomika_truda_UP_2020.pdf) (дата обращения 01.11.2021)

2. Методические рекомендации студентам по изучению дисциплины "Экономика труда" / О.В. Асканова, Д.В. Ремизов, А.В. Сорокин, В.В. Углинская, Е.В. Дирша, И.В. Чугунова, О.А. Чиркова. – Рубцовск: РИИ, 2020.- 9с. URL: [https://edu.rubinst.ru/resources/books/MR\\_po\\_distipline\\_YeKONOMIKA\\_TRUDA.pdf](https://edu.rubinst.ru/resources/books/MR_po_distipline_YeKONOMIKA_TRUDA.pdf) (дата обращения 01.12.2021)

## **6. Перечень учебной литературы**

### **6.1. Основная литература**

3. Скляревская, В.А. Экономика труда : учебник / В.А. Скляревская. – Москва : Дашков и К°, 2018. – 304 с. : ил. – (Учебные издания для бакалавров). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=496161> (дата обращения: 02.04.2021). – Библиогр.: с. 260-261. – ISBN 978-5-394-02340-8. – Текст : электронный.

### **6.2. Дополнительная литература**

4. Костюченко, Т.Н. Экономика труда : учебное пособие : [16+] / Т.Н. Костюченко, А.Р. Байчерова, Д.В. Сидорова. – Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет, 2017. – 165 с. : ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=485033> (дата обращения: 02.04.2021). – Текст : электронный.

## **7. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины**

5. Министерство труда и социальной защиты РФ: Официальный сайт | Министерство труда и социальной защиты <https://mintrud.gov.ru/>

## **8. Фонд оценочных материалов для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации**

Содержание промежуточной аттестации раскрывается в комплекте контролирующих материалов, предназначенных для проверки соответствия уровня подготовки по дисциплине требованиям ФГОС, которые хранятся на кафедре-разработчике РПД в печатном виде и в ЭИОС.

Фонд оценочных материалов (ФОМ) по дисциплине представлен в приложении А.

## **9. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем**

Для успешного освоения дисциплины используются ресурсы электронной информационно-образовательной среды, образовательные интернет-порталы, глобальная компьютерная сеть Интернет. В процессе изучения дисциплины происходит интерактивное взаимодействие обучающегося с преподавателем через личный кабинет студента.

<b>№пп</b>	<b>Используемое программное обеспечение</b>
1	LibreOffice
2	Windows
3	Антивирус Kaspersky

<b>№пп</b>	<b>Используемые профессиональные базы данных и информационные справочные системы</b>
1	Бесплатная электронная библиотека онлайн "Единое окно к образовательным ресурсам" для студентов и преподавателей; каталог ссылок на образовательные интернет-ресурсы ( <a href="http://Window.edu.ru">http://Window.edu.ru</a> )
2	Национальная электронная библиотека (НЭБ) — свободный доступ читателей к фондам российских библиотек. Содержит коллекции оцифрованных документов (как открытого доступа, так и ограниченных авторским правом), а также каталог изданий, хранящихся в библиотеках России. ( <a href="http://нэб.рф/">http://нэб.рф/</a> )

## **10. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине**

<b>Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы</b>
учебные аудитории для проведения учебных занятий
помещения для самостоятельной работы

Материально-техническое обеспечение и организация образовательного процесса по дисциплине для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья осуществляется в соответствии с «Положением об обучении инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья».

**ПРИЛОЖЕНИЕ А**  
**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**  
**ПО ДИСЦИПЛИНЕ «Экономика труда»**

**1. Перечень оценочных средств для компетенций, формируемых в результате освоения дисциплины**

<b>Код контролируемой компетенции</b>	<b>Способ оценивания</b>	<b>Оценочное средство</b>
ПК-2: Способен проводить консультирование по использованию финансовых продуктов и услуг	Зачет	Комплект контролирующих материалов для зачета

**2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, описание шкал оценивания**

Оцениваемые компетенции представлены в разделе «Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций» рабочей программы дисциплины «Экономика труда».

При оценивании сформированности компетенций по дисциплине «Экономика труда» используется 100-балльная шкала.

<b>Критерий</b>	<b>Оценка по 100-балльной шкале</b>	<b>Оценка по традиционной шкале</b>
Студент освоил изучаемый материал, выполняет задания в соответствии с индикаторами достижения компетенций, может допускать отдельные ошибки.	25-100	<i>Зачтено</i>
Студент не освоил основное содержание изученного материала, задания в соответствии с индикаторами достижения компетенций не выполнены или выполнены неверно.	0-24	<i>Не зачтено</i>

**3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки уровня достижения компетенций в соответствии с индикаторами**

*1.Задания на выявление способностей анализировать эффективность деятельности хозяйствующих субъектов с учетом состояния и прогнозирования изменений инвестиционного и информационного рынков*

<b>Компетенция</b>	<b>Индикатор достижения компетенции</b>
ПК-2 Способен проводить консультирование по использованию финансовых продуктов и услуг	ПК-2.3 Анализирует эффективность деятельности хозяйствующих субъектов с учетом состояния и прогнозирования изменений инвестиционного и информационного рынков

1. Дать характеристику категории «труд» как теоретической основы анализа эффективности деятельности хозяйствующих субъектов с учетом состояния и прогнозирования изменений инвестиционного и информационного рынков (ПК-2.3)
2. Квалификация затрат рабочего времени и методы исследования затрат рабочего времени, необходимые для анализа эффективности деятельности хозяйствующих субъектов с учетом состояния и прогнозирования изменений инвестиционного и информационного рынков (ПК-2.3)
3. Роль труда в развитии человека и общества как теоретической основы анализа эффективности деятельности хозяйствующих субъектов с учетом состояния и прогнозирования изменений инвестиционного и информационного рынков (ПК-2.3).
4. Методы нормирования труда, необходимые для анализа эффективности деятельности хозяйствующих субъектов с учетом состояния и прогнозирования изменений инвестиционного и информационного рынков (ПК-2.3).
5. Дать характеристику основным видам трудовой деятельности как теоретической основы анализа эффективности деятельности хозяйствующих субъектов с учетом состояния и прогнозирования изменений инвестиционного и информационного рынков (ПК-2.3).
6. Сущность и виды регламентации труда, необходимые для анализа эффективности деятельности хозяйствующих субъектов с учетом состояния и прогнозирования изменений инвестиционного и информационного рынков (ПК-2.3).
7. Место труда в системе видов деятельности как теоретическая основа анализа эффективности деятельности хозяйствующих субъектов с учетом состояния и прогнозирования изменений инвестиционного и информационного рынков (ПК-2.3).

**4. Файл и/или БТЗ с полным комплектом оценочных материалов прилагается.**